REGIONE CALABRIA
Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane
"Datore di Lavoro, Sicurezza Luoghi di Lavoro, Privacy – Rapporti con gli Enti locali e Polizia locale",

Catanzaro lì 12/05/2020
Prot. n. 160243/SIAR

A tutti i dipendenti

OGGETTO: Gestione dei lavoratori "fragili ed in condizione di ipersuscettibilità" a maggior rischio di infezione da SARS-COV 2. – Con allegata Informativa ai sensi dell'articolo 13 del Regolmento UE 2016/679.

L'attuale situazione di emergenza sanitaria impone una particolare attenzione e sensibilità verso i "lavoratori fragili", coloro che, per specifiche condizioni di salute, possono essere maggiormente esposti al rischio di contrarre il virus o di subire un aggravamento della propria patologia.

Per la loro protezione l'attuale normativa emergenziale ha previsto alcune indicazioni specifiche.

In linea con le raccomandazioni previste dal DPCM dell'8 marzo 2020 e dal Protocollo del 14 marzo 2020 del 26 aprile 2020, tenuto conto dei recenti orientamenti espressi da autorevoli organizzazioni sanitarie e associazioni medico- scientifiche (Istituto Superiore di Sanità, Centers for Disease Control and Prevention, Società Italiana Medicina del Lavoro, Organizzazione Mondiale della Sanità), si invitano i dipendenti regionali che si fossero riconosciuti in una condizione di "fragilità" a rivolgersi tempestivamente al proprio Medico di Medicina Generale al fine di valutare e tutelare al meglio le proprie condizioni di salute.

Come suggerito dalle normative richiamate, si invitano quindi tutte le persone, che ritengono di poter rientrare in situazioni di fragilità, a rivolgersi tempestivamente al proprio Medico di Medicina Generale. Si Suggerisce di farlo anche in caso di dubbi per acclarare la propria situazione di salute in relazione all'emergenza in corso.

Qualora i predetti dipendenti abbiano ricevuto dal proprio Medico di Medicina Generale una formale conferma della situazione di "fragilità", potranno **trasmettere al Medico Competente la certificazione sanitaria ricevuta dal Medico di Medicina Generale o dallo Specialista,** favorendo - in caso di necessità di chiarimenti - l'interlocuzione tra il Medico Competente e il vostro Medico di Medicina Generale.

In ogni caso, il Medico Competente, ha garantito la disponibilità nel ricevere anche via mail eventuale documentazione sanitaria che possa identificare la condizione di fragilità.

Il Medico Competente trasferirà al Datore di Lavoro, **nel pieno rispetto della normativa sulla tutela della privacy**, i nominativi dei dipendenti ritenuti "lavoratori fragili" ai fini della normativa COVID.

L'Ente sarà così in grado di poter assumere le scelte più opportune per la salvaguardia e tutela della salute del dipendente. In particolare, potranno essere previste, temporaneamente, modalità di svolgimento dell'attività

lavorativa compatibili con lo stato di "fragilità" (es. proseguimento smart-working straordinario per chi già lavora in questa modalità, favorire lo smaltimento delle ferie ecc.).

Sarà cura dell'Ente rivolgersi direttamente e tempestivamente all'interessato per comunicare una eventuale decisione in tal senso.

Nell'occasione invitiamo a prendere visione di questo elenco redatto a titolo esemplificativo e tratto da fonti accreditate per comprendere meglio quali possano essere ritenuti lavoratori "fragili" ai fini e per gli effetti dell'emergenza COVID-19.

- persone con fascia di età >55 anni o affette da patologie croniche o con multimorbilità ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita (art. 3, comma 1, lett. b) D.P.C.M. 10.04.2020);
- soggetti con disabilità con connotazione di gravità ex art. 3, comma 3, L. n. 104 del 1992;
- individui con patologie oncologiche o sottoposti a terapie salvavita ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 104/92, (art. 26, comma 2, D. L. n. 18 del 17.03.2020);
- soggetti affetti da gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa (art. 39, DL 18/2020);
- soggetti affetti dalle patologie preesistenti più frequentemente osservate nei pazienti deceduti per COVID-19 dall'Istituto Superiore di Sanità nei rapporti periodici (ad esempio: ipertensione arteriosa con danno d'organo, diabete, obesità, cardiopatia ischemica, scompenso cardiaco, fibrillazione atriale, ictus, broncopneumopatia cronica ostruttiva, insufficienza renale cronica, epatopatia cronica, malattie autoimmuni, patologie psichiatriche, cancro attivo negli ultimi 5 anni);
- persone affette da malattie del sangue;
- persone affette da gravi e comprovate patologie (o, comunque, in possesso di particolari condizioni soggettive di rilievo sanitario) che possano, in qualche modo, a parere di una valutazione del proprio medico curante, esporre a maggiori rischi connessi alla diffusione del virus Covid-19;
- stato di gravidanza.

La documentazione sanitaria potrà essere trasmessa al Medico Competente Dr.ssa Grazia Maria Battista al seguente indirizzo mail dedicato: dottgrazia@gmail.com

Il lavoratore dovrà specificare nell'oggetto della mail:
"***Regione Calabria/Datore di Lavoro – nome e cognome lavoratore***"

nel corpo della email dovrà riportare la seguente dicitura:

"***Il sottoscritto dichiara di aver preso visione della informativa fornita dal Datore di Lavoro ai sensi dell'art.13 Dlgs 30 giugno 2003 n. 196 e succ. modifiche del Reg. (UE) 2016/679) relativa al Trattamento dei Dati strettamente necessari per comunicare lo stato di particolare fragilità al Datore di Lavoro***".

Cordialmente

Il Dirigente di Settore
Dr. Salvatore Lopresti